



Знай наших!

Сразу после новогодних каникул на воронежский завод «Рудгормаш» приехал с ознакомительным визитом губернатор области Алексей Гордеев.

Коллектив завода с особым оптимизмом воспринял посещение главы региона Алексея Гордеева. В ходе этой поездки на завод «Рудгормаш», который является одним из старейших промышленных предприятий региона, губернатор Воронежской области побывал в цехах по изготовлению гидropневмодлиндров обогатительного оборудования, производства металлоконструкций, где ему продемонстрировали изнутри атмосферу работы современного машиностроительного предприятия. Во время осмотра

производственных площадок Алексей Гордеев пообщался с рабочими, инженерами и управленцами предприятия. Здесь глава региона поинтересовался тем, насколько быстро идет техническое перевооружение предприятия. Он также подробно расспросил руководство завода о его производственных перспективах и развитии социальной сферы. Губернатор убедился в том, как в цехах производятся современные буровые станки и механизмы, а в конструкторских бюро полным ходом разрабатываются новейшие инно-

вационные модели современной конкурентоспособной техники.

— Сегодня здесь порядка 2 тыс. работающих, поэтому очень важно, что на предприятии есть стабильность и устойчивое развитие, — отметил глава региона, — еще более важен тот факт, что менеджмент предприятия откликнулся на наши призывы обратить внимание на уровень заработной платы и за последние год существенно его поднял. В планах в текущем году довести уровень средней заработной платы до 23 тыс. рублей.

Он особо отметил, что работе такого мощного промышленного предприятия, как «Рудгормаш», областное правительство всегда будет уделять серьезное внимание.

— Это крупное производство с традиционно крепким, сложившимся коллективом. И, конечно, нам важно, чтобы оно благополучно работало, росло и крепло. Понятно, что от этого выиграют все — и рабочие, и предприятие, и область в целом. Мы будем делать все необходимое для этого, — сказал губернатор.



О том, как сегодня на заводе оценивают результаты визита главы региона на «Рудгормаш», и об итогах работы предприятия в 2011 году с нами поделился его генеральный директор **Можайтов Аркадий Романович**.

— Безусловно, тот факт, что в начале года завод посетил наш губернатор, это для нас важное и знаковое событие. Предприятию сегодня есть чем гордиться. Несмотря на сложности последнего времени, можно с уверенностью сказать, что кризисные времена научили нас стойкости и упорству. Да, еще много предстоит преодолеть, но главное — это то, что в кризис предприятие выжило и сохранило свой уникальный потенциал. Его высокопрофессиональный коллектив, богатейшие традиции, конструкторские, инженерные и технические разработки были, есть и будут тем «золотым» запасом и базовым стержнем, который держит предприятие на плаву.

И хотя впереди у нас весьма непростой путь, главное, что нам удалось, — это сохранить целостность завода. А теперь еще и можем рассчитывать на активную поддержку администрации области.

Наша уверенность в будущем имеет прочную основу. В-первых, мы сегодня набираем хорошие объемы заказов на изготовление горно-обогатительного, бурового и транспортно-оборудования, в том числе и новейшего поколения. Для того чтобы ускорить развитие своего промышленного потенциала, мы сегодня приняли и реализуем многоступенчатую программу модернизации основного производства. И это во-вторых! И хотя она идет не так быстро, как бы нам хотелось, мы абсолютно убеждены, что делаем все верно — в будущем это даст производству новый рывок в развитии и переведет нашу продукцию на другой, более высокий качественный уровень. И наконец, в-третьих, мы сегодня очень активно вкладываем средства в развитие социальной сферы предприятия, придав тем самым дополнительный импульс работе с кадрами на заводе.

Губернатор, посещая предприятие, высказал весьма позитивное мнение о состоянии самого

производства и об условиях труда на заводе. Из его слов в адрес «Рудгормаша» нам стало ясно, что увиденное его явно поразило и откровенно порадовало. И это понятно, ведь многие из промышленных предприятий региона либо вовсе прекратили свое существование, либо большинство своих площадей сдают в аренду сторонним организациям, а собственные производства еле теплятся. В то время как позиции завода «Рудгормаш» в настоящий момент на внутреннем и внешнем рынках не только не пошатнулись, но и существенно упрочились.

— Как идет процесс расширения спектра оборудования, изготавливаемого заводом?

— Плановый процесс разработки новой техники на предприятии ведется непрерывно. Особенно это стало востребовано в последнее время, когда предприятие взяло курс на активное импортозамещение — сегодня этого требует рынок. Со всей ответственностью могу заявить, что наше оборудование не уступает, а зачастую и превосходит по многим параметрам лучшие мировые аналоги. Но для этого надо было переформатировать этапы производства — где-то модернизировать, а где-то полностью поменять производственную линию, внедряя новейшие мировые разработки. Раньше мы выпускали, по существу, три-четыре вида исполнения бурового станка — для умеренно-континентального климата, тропическое и северное исполнение. Сейчас мы под каждого конкретного потребителя выпускаем индивидуальную технику — редко когда идет машина одного исполнения, это только в случае, если наш партнер заказывает несколько одинаковых машин.

Кроме этого, есть станки тяжелого и легкого класса, дизельные станки, с гидроприводом, с немецкой гидравликой. Сейчас мы вышли на другой уровень, создаем новые образцы техники. Например, этим летом презентовали новый дизельный буровой станок для работы в труднодоступных месторождениях, уже заключены контракты на поставку данного вида оборудования в Хакасию и на Урал.

Сегодня «Рудгормаш» приступил к выпуску еще одного вида техники — дисковых вакуум-фильтров с большим ресурсом работоспособности. Нашими специалистами бюро электроприводов была разработана специальная электрическая схема, позволившая полностью автоматизировать ряд процессов при обогащении.

Активно ведется разработка нового вида оборудования — вакуум-фильтров с керамическими фильтроэлементами КФФ-150 (площадь фильтрации 150 кв. м). Изготовлением похо-

жих вакуум-фильтров занимается только одна финская компания «Ларокс». Хотя конструкция их фильтров отличается от нашей. Поэтому смело можно сказать, что наши вакуум-фильтры с керамическими фильтроэлементами — абсолютно новая техника, не имеющая точных аналогов в мире. Использование вакуум-фильтров нового поколения позволит сократить потребление электроэнергии более чем в 10 раз и увеличить производительность в 1,2-1,5 раза.

На сегодняшний момент в нашем арсенале заключены договоры на поставку в Северную Корею четырех буровых станков СБШ-250. Этот заказ для нас весьма важен, так как в последний раз мы осуществляли поставки в эту страну еще в конце 80-х. Переговоры сейчас ведутся также с Монголией и Вьетнамом. Речь идет о поставке каждой из этих стран буровых станков СБШ-250 и запасных частей к ним. Еще два буровых станка планирует приобрести «Норникель» в конце первого — начале второго квартала 2012 года. Белорусскому РУП «Белкалий» завод планирует продать десять самоходных вагонов.

— Каковы итоги 2011 года?

— Сейчас можно говорить, что мы вышли на докризисный уровень 2008 года. Объемы 2011 года где-то на уровне 2 млрд рублей с ростом 73% по отношению к 2010 году. В следующем году прогнозируем рост 20-25%, до 2,4 млрд рублей. Большая часть поставок на будущий год уже подтверждена соответствующими договорами, то есть прирост примерно на четверть выше к уровню 2011 года — а это уже весьма существенный рывок. Для достижения этого показателя планируем внедрить более производительную технику, ускорить рост модернизации и расходы на социальную сферу, и, конечно, в приоритете увеличение заработной платы. А кроме того, планируется, что в связи с серьезным увеличением заказов завод будет работать в две смены.

— Перечислите основные социальные приоритеты предприятия на 2012 год.

• Закончить полностью капитальный ремонт поликлиники, оформить лицензии на право обслуживания работников и ветеранов завода.

• Построить футбольное поле (возобновил работу детский футбольный клуб «Рудгормаш») и спроектировать здание спорткомплекса.

• С декабря 2011 года начала действовать программа по поддержке многодетных семей (в виде доплаты 10 тыс. рублей). Вот эту программу как минимум надо продолжить.

ТАК ГОВОРЯТ

Зенин Вячеслав Григорьевич,
директор по продажам
«Рудгормаш»:



— Сегодня нашим предприятием подписано контрактов на сотни миллионов рублей. Все наши партнеры очень пристально наблюдают за ситуа-

цией, складывающейся вокруг «Рудгормаша». На мой взгляд, приезд губернатора Алексея Гордеева, его позитивная оценка нашего предприятия и обещание поддержать его, безусловно, оказали существенное влияние на репутационную составляющую компании. И тот факт, что завод сегодня поднимается, уверенно набирая заказы, свидетельствует об его устойчивом развитии и повышении интереса наших партнеров к продукции «Рудгормаша».

Фирюлина Римма Николаевна,
ведущий инженер-конструктор
СКБ транспортного оборудования:



— Мы очень переживаем за наше предприятие. Большинство из нас трудятся на заводе многие годы. И конечно, всем нам хочется, чтобы завод уве-

ренно работал и процветал. Приезд главы региона к нам на «Рудгормаш» для многих из нас стал обнадеживающим событием. Алексей Гордеев убедился, что современное высокотехнологичное оборудование, которое сегодня выпускается на заводе, — это не миф, а реальность. И мы очень рассчитываем, что обещанная поддержка губернатора позволит в скором будущем сделать наше предприятие более стабильным и преуспевающим. И даст повод всему региону гордиться заводом.

Меньшов Анатолий Иванович,
токарь цеха №10:



— Я работаю на «Рудгормаше» более 30 лет. Завод наш люблю, да и со многими людьми за столько лет впрямь породнился. Конечно, мы все болеем за наше предприятие душой, стараемся работать добросовестно и честно.

То, что губернатор проявил большой интерес к нашему заводу, нас очень обрадовало. Его поддержка и понимание нужны нам, особенно при решении многих проблем. Сегодня на заводе работать одно удовольствие — зарплата выплачивается вовремя, постоянно идет ее прибавление. Только за последние 2 года она выросла на более чем четверть.

В социальном плане тоже много позитивных сдвигов. Главное сейчас, чтобы предприятие стабильно работало и наращивало свои обороты.