

С днем рождения, «Рудгормаш»!

1 июля одно из крупнейших специализированных предприятий по производству оборудования для предприятий горной промышленности и нефтегазовой отрасли отмечает 73-ю годовщину со дня образования



Действовать как единое целое

Завод «Рудгормаш» ведет свою историю с 1 июля 1939 года, когда был заложен первый камень в основание будущего оборонного предприятия «Спец-2». Первой продукцией завода было нестандартное оборудование. В начале 1950-х годов предприятие осваивает выпуск сложных машин, а в 1970-е годы завод становится одним из ведущих предприятий по проектированию и производству бурового, обогатительного и горно-шахтного оборудования во главе с производственным объединением «Рудгормаш», в которое входит несколько профильных предприятий на территории СССР.

В значительной степени лидирующие позиции в отрасли были достигнуты благодаря слаженной работе коллектива под руководством в разное время директоров Г.Ф.Сулимова (первый директор завода), Л.Н.Хрустачева (1964-72 гг.), Героя Социалистического труда В.И.Мачула (1972-87 гг.). В это время продукция предприятия экспортируется в социалистические страны, а также в Финляндию, Канаду, Египет, Алжир, Индию, Турцию и другие страны. В 1993 году завод получает статус «Акционерного общества открытого типа по буровому и транспортному оборудованию», а затем переименовывается в открытое акционерное общество — ОАО «Рудгормаш».

Однако промышленный спад, начавшийся в России в начале 90-х годов, не обошел стороной и «Рудгормаш». Оказались невостребованными отдельные виды продукции внутри страны, были потеряны рынки сбыта за рубежом, перестали поступать заказы, иссякли оборотные средства. В то очень тяжелое время, в 1996 году на общем собрании акционеров генеральным директором избирается Анатолий Чекменев, которому удалось в сложных условиях рыночной экономики и становления рыночных отношений сформировать и реализовать собственную экономическую и техническую политику, отвечающую требованиям сегодняшнего дня.

Трудовая биография Анатолия Чекменева началась в 1976 году. Он пришел на завод учеником токаря. Параллельно Анатолий Николаевич окончил Всесоюзный финансово-экономический институт и защитил кандидатскую, а затем и докторскую диссертации. В настоящий

момент Анатолий Николаевич не только президент компании «Рудгормаш», но и действительный член Академии горных наук, заместитель председателя Высшего Горного совета России (возглавляет секцией по горному машиностроению). За 16 лет правления его личные успехи и успехи «Рудгормаша» уже воспринимаются как единое целое. За достижения в управлении крупнейшим в своей отрасли промышленным предприятием, Чекменев неоднократно награждал высокими знаками отличия и званиями. К примеру, он удостоен звания «Промышленник года» и дважды — звания «Лучший менеджер России». Богатый опыт и высокий профессионализм Анатолия Николаевича, его за-



бота о благосостоянии предприятия по достоинству оценены и на областном уровне — в 2000 году его имя вошло в «Золотой фонд Воронежской области».

Новая техника на базе новых технологий

На сегодняшний день предприятие четко определило свою миссию на рынке горно-обогатительного оборудования. И, надо сказать, его политика полностью вписывается в планы российских властей по развитию отечественной промышленности. У руководства компании есть четкое понимание того, что использование современных технологий позволяет многократно увеличить эффективность бизнеса. На «Рудгормаше» ведется работа по модернизации производства и внедрению инновационных разработок. Этот процесс начался еще в 1997 году. В настоящий момент на модернизацию и инновации выделяется свыше 50% годовой прибыли предприятия. Это процентное соотношение подтверждает утвержденный в 2011 году план дальнейшего стратегического развития завода, который включает в себя 11 проектов, касающихся, прежде всего, создания новой техники на базе абсолютного новых технологий. Это будет продукция, конкурентоспособная как внутри России, так и за ее пределами. Некоторые машины и вовсе будут уникальны, а экономический эффект от них для горнодобытчиков будет возрастать в разы.

Однако модернизация на заводе «Рудгормаш» — это не просто реконструкция цехов и покупка новых станков, это целый комплекс мер, охватывающий все сферы



деятельности предприятия. Постоянно на «Рудгормаше» ведется работа над усовершенствованием выпускаемого оборудования и созданием принципиально новых образцов техники. Машины, которые производят на воронежском заводе, обладают той же производительностью, что и миро-

вого потенциала России. В связи с этим Анатолий Чекменев вошел в Совет промышленников и предпринимателей с инициативой по развитию частно-государственного партнерства в сфере высшего образования. Реализация идеи партнерства включает в себя финансовую, техническую и информационную поддержку со стороны бизнеса. В том числе организацию производственных практик, мастер-классов, учреждения именных стипендий, трудоустройство выпускников. «Сегодня мы сталкиваемся с системным кадровым кризисом. К сожалению, даже усовершенствованная система работы с кадрами — современная служба управления персоналом — не может решить проблему падения престижа профессии рабочего. Во многом из-за того, что рабочим быть «немодно», не только молодежь, но и люди в зрелом возрасте, отказываются идти на производство. Решить эту проблему на уровне одной компании довольно сложно, здесь необходимо партнерство между бизнесом и властью», — аргументирует свою инициативу руководство «Рудгормаша».

Развивая промышленный потенциал региона

В настоящий момент «Рудгормаш» уже сформировал пакет заказов до конца 2012 года. Чтобы справиться с объемами, некоторые заказы завод отдает другим предприятиям — прежде всего, предприятиям города Воронеж и Воронежской области. «Мы грамотно оцениваем свои силы и возможности и стараемся не замыкаться на своих 58 га. Промышленный потенциал нашего региона очень высок, и чтобы развить и поддержать его в рабочем состоянии, нам необходимо создать вокруг завода мощный производственный кластер крепких и надежных партнеров. Это наша стратегическая задача», — убежден господин Чекменев.

Ежемесячно на аутсорсинг «Рудгормаш» отдает около 30 млн. руб. Совокупно за последние годы активных интеграционных процессов на предприятии эта цифра составила порядка 300 млн. руб. Таким образом, за счет расширения производственной кооперации между промышленными предприятиями Воронежской области ЗАО «УГМК-Рудгормаш» не только активно осуществляет модернизацию собственной производственной базы, но и загружает работой мощности двух десятков воронежских предприятий. На основе этого они могут уверенно смотреть в будущее и динамично развиваться, в том числе создавать новые рабочие места, выплачивать стабильную заработную плату своим сотрудникам, отчисления в бюджеты всех уровней, реализовывать социальные программы и т.д.

В поисках кадрового ответа

Молодежная политика и подготовка кадров для производства — это один из важнейших вопросов существования коллектива. В этом убеждено руководство «Рудгормаша». Ведь падение престижа работы на промышленных предприятиях угрожает еще большему снижению промышлен-

ности. Бывает, что и трудоустроивающуюся к нам молодежь приходится по-новому обучать непосредственно на практике, потому что полученных в колледже или техническом вузе знаний недостаточно», — говорит Анатолий Чекменев. Именно для этой цели при заводе функционирует учебный центр по повышению квалификации кадров, который считается одним из лучших в регионе. Более того, недавно его признали одним из победителей конкурсного отбора региональных программ развития образования. Работа компании в сфере образования была по достоинству оценена на федеральном уровне, и теперь Воронежской области будут предоставлены субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов РФ».

Внимание на социальную сферу

Социальную ответственность бизнеса на «Рудгормаш» понимают по-особому. На поддержку разных социальных программ предприятием ежегодно выделяются серьезные средства — такова официальная позиция руководства завода. «На мой взгляд, социальная ответственность бизнеса — это, прежде всего, соблюдение двух важнейших принципов: создание безопасных и комфортных условий для осуществления трудовой деятельности и достойная оплата труда. Тогда работник сам будет иметь возможность выбрать, к примеру, место отдыха для себя и членов своей семьи», — убежден Анатолий Чекменев.

Действительно, даже в сложные для экономики 2009-2010 годы, когда основные усилия компании «Рудгормаш» были направлены на преодоление последствий экономического кризиса, но социальная сфера традиционно поддерживалась. В этот период была вновь открыта детская футбольная школа, начался ремонт медсанчасти, началось приобретение нового современного медицинского оборудования. Традиционно в рамках празднования годовщины Дня Победы ветеранам «Рудгормаш» оказывалась необходимая помощь в решении бытовых проблем.

И это лишь часть мероприятий, которые компания осуществляла и осуществляет в рамках реализации собственных социальных инициатив. В настоящий момент «Рудгормаш» одно из немногих предприятий Воронежа, которое до сего-



переезда у рынка Машмет. Завод оказал содействие по ремонту дорог ул. Солдатское поле, Горняков (пос. Масловка) и в монтаже освещения дороги вокруг «БАМа», полностью помог оформить купол крыши областного театра кукол и установить новые кресла для зрителей на стадион «Труд». Еще силами рудгормашевцев было проведено оснащение тренировочной площадки для Школы МВД. Откликнувшись на просьбу Священнослужителей завод Рудгормаш участвовал в строительстве православных церковных храмов в микрорайоне ВАИ и по ул. Новосибирской — для храма Петра и Павла в Масловке на Рудгормаш были отлиты 6 колоколов.

Развитие будет продолжаться

Сегодня «Рудгормаш» находится на пороге серьезных и важных преобразований. С каждым годом завод набирает темпы развития и делает это все более стремительно и эффективно. Динамику подтверждают цифры. Так, за 2010 год, когда воронежская промышленность выросла где-то на 20% относительно 2009 года, «Рудгормаш» сумел показать прирост на 190%. Годовой оборот в 2009 году (на пике кризиса) составил порядка семисот миллионов рублей, в 2010-м — более миллиарда, а плановый объем на 2011 год — уже почти два миллиарда. В 2012 году «Рудгормаш» наметил дальнейшее увеличение оборота,



момента Анатолий Николаевич не только президент компании «Рудгормаш», но и действительный член Академии горных наук, заместитель председателя Высшего Горного совета России (возглавляет секцией по горному машиностроению). За 16 лет правления его личные успехи и успехи «Рудгормаша» уже воспринимаются как единое целое. За достижения в управлении крупнейшим в своей отрасли промышленным предприятием, Чекменев неоднократно награждал высокими знаками отличия и званиями. К примеру, он удостоен звания «Промышленник года» и дважды — звания «Лучший менеджер России». Богатый опыт и высокий профессионализм Анатолия Николаевича, его за-

бота о благосостоянии предприятия по достоинству оценены и на областном уровне — в 2000 году его имя вошло в «Золотой фонд Воронежской области».

Однако модернизация на заводе «Рудгормаш» — это не просто реконструкция цехов и покупка новых станков, это целый комплекс мер, охватывающий все сферы

деятельности предприятия. Постоянно на «Рудгормаше» ведется работа над усовершенствованием выпускаемого оборудования и созданием принципиально новых образцов техники. Машины, которые производят на воронежском заводе, обладают той же производительностью, что и миро-



вого потенциала России. В связи с этим Анатолий Чекменев вошел в Совет промышленников и предпринимателей с инициативой по развитию частно-государственного партнерства в сфере высшего образования. Реализация идеи партнерства включает в себя финансовую, техническую и информационную поддержку со стороны бизнеса. В том числе организацию производственных практик, мастер-классов, учреждения именных стипендий, трудоустройство выпускников. «Сегодня мы сталкиваемся с системным кадровым кризисом. К сожалению, даже усовершенствованная система работы с кадрами — современная служба управления персоналом — не может решить проблему падения престижа профессии рабочего. Во многом из-за того, что рабочим быть «немодно», не только молодежь, но и люди в зрелом возрасте, отказываются идти на производство. Решить эту проблему на уровне одной компании довольно сложно, здесь необходимо партнерство между бизнесом и властью», — аргументирует свою инициативу руководство «Рудгормаша».

В компании сегодня уверены — если проводить современную, согласованную кадровую политику, хотя бы часть проблем кадровой сферы решить удастся. Доказывают они это на собственном примере. Сегодня компания активно реализует собственную кадровую концепцию, направленную на решение внутренних кадровых вопросов. Одно из основных направлений — профессиональное обучение и повышение квалификации сотрудников. Ежегодные затраты на эти цели составляют около 1,5 млн. руб. Ведь будущее предприятия — это не только новые современные технологии, но и высокопрофессиональные кадры. «Не скрою, найти сегодня толкового специалиста не так-то просто. Такая проблема существу-

ет на любом промышленном предприятии. Бывает, что и трудоустроивающуюся к нам молодежь приходится по-новому обучать непосредственно на практике, потому что полученных в колледже или техническом вузе знаний недостаточно», — говорит Анатолий Чекменев. Именно для этой цели при заводе функционирует учебный центр по повышению квалификации кадров, который считается одним из лучших в регионе. Более того, недавно его признали одним из победителей конкурсного отбора региональных программ развития образования. Работа компании в сфере образования была по достоинству оценена на федеральном уровне, и теперь Воронежской области будут предоставлены субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов РФ».

Социальную ответственность бизнеса на «Рудгормаш» понимают по-особому. На поддержку разных социальных программ предприятием ежегодно выделяются серьезные средства — такова официальная позиция руководства завода. «На мой взгляд, социальная ответственность бизнеса — это, прежде всего, соблюдение двух важнейших принципов: создание безопасных и комфортных условий для осуществления трудовой деятельности и достойная оплата труда. Тогда работник сам будет иметь возможность выбрать, к примеру, место отдыха для себя и членов своей семьи», — убежден Анатолий Чекменев.

Действительно, даже в сложные для экономики 2009-2010 годы, когда основные усилия компании «Рудгормаш» были направлены на преодоление последствий экономического кризиса, но социальная сфера традиционно поддерживалась. В этот период была вновь открыта детская футбольная школа, начался ремонт медсанчасти, началось приобретение нового современного медицинского оборудования. Традиционно в рамках празднования годовщины Дня Победы ветеранам «Рудгормаш» оказывалась необходимая помощь в решении бытовых проблем.

И это лишь часть мероприятий, которые компания осуществляла и осуществляет в рамках реализации собственных социальных инициатив. В настоящий момент «Рудгормаш» одно из немногих предприятий Воронежа, которое до сего-

переезда у рынка Машмет. Завод оказал содействие по ремонту дорог ул. Солдатское поле, Горняков (пос. Масловка) и в монтаже освещения дороги вокруг «БАМа», полностью помог оформить купол крыши областного театра кукол и установить новые кресла для зрителей на стадион «Труд». Еще силами рудгормашевцев было проведено оснащение тренировочной площадки для Школы МВД. Откликнувшись на просьбу Священнослужителей завод Рудгормаш участвовал в строительстве православных церковных храмов в микрорайоне ВАИ и по ул. Новосибирской — для храма Петра и Павла в Масловке на Рудгормаш были отлиты 6 колоколов.

Сегодня «Рудгормаш» находится на пороге серьезных и важных преобразований. С каждым годом завод набирает темпы развития и делает это все более стремительно и эффективно. Динамику подтверждают цифры. Так, за 2010 год, когда воронежская промышленность выросла где-то на 20% относительно 2009 года, «Рудгормаш» сумел показать прирост на 190%. Годовой оборот в 2009 году (на пике кризиса) составил порядка семисот миллионов рублей, в 2010-м — более миллиарда, а плановый объем на 2011 год — уже почти два миллиарда. В 2012 году «Рудгормаш» наметил дальнейшее увеличение оборота,

