



НАШ РУДГОРМАШ

Назначения

В кадрах — пополнение

Коллектив компании «Рудгормаш» пополнился новыми топ-менеджерами и специалистами.



На должность **директора по экономике и финансам** с 24 октября назначена **Светлана Алексеевна Лебедева**.



С 1 ноября **директором по продажам** назначена **Татьяна Анатольевна Дрожжина**.



С 14 ноября **юридический отдел** возглавила **Елена Сергеевна Хомякова**.



К исполнению обязанностей **начальника учебного центра** с 22 ноября приступил **Алексей Викторович Дрозов**.

Наш труд отмечен высокими наградами



10 ноября состоялось торжественное награждение сотрудников компании «Рудгормаш» почётными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ, которые были приурочены ко Дню машиностроителя.

Президент компании «Рудгормаш» А.Н. Чекменёв торжественно вручил эти высокие правительственные награды газорезчику цеха № 7 000 «Рудгормаш – Комплект» **П.А. Стародубцеву**, главному бухгалтеру ООО «УГМК Рудгормаш – Воронеж» **И.В. Пичугиной**, слесарю механосборочных работ цеха № 3-Б 000 «Обогатительное оборудование» **В.М. Болотову**.

— По сегодняшним временам награждение почётной грамотой Министерства промышленности и торговли России это большое событие. Чиновники отмечают людей труда нечасто. Это событие значимое в истории нашего предприятия, ведь труд наших коллег оценен по достоинству не только в масштабах компании «Рудгормаш», но и на уровне правительства и государства. Особенно приятно на пятом десятке лет нашей совместной работы пожать руку Вячеславу Михайловичу Болотову, который отдал заводу всю сознательную жизнь. От всей души поздравляю и Инну Викторовну, и Петра Алексеевича, горжусь вами и желаю не сбавлять оборотов в работе, — сказал Анатолий Николаевич Чекменёв.

Производство

Новый станок «Рудгормаша»: модернизация увеличит производительность

Заказчики оценили СБШ 250 МНА-32 на ОТЛИЧНО

В этом материале мы расскажем о том, как ведётся модернизация на «Рудгормаше» и что думают об этом наши заказчики и партнёры.

25.10.2016 г. компанию «Рудгормаш» посетили специалисты ОАО «Стойленский ГОК», которым был представлен модернизированный буровой станок (заводской № 1585). Он был спроектирован с учётом всех пожеланий наших заказчиков. Чем он отличается от своих собратьев мы спросили **главного конструктора «Рудгормаша» Владимира Глазунова**.

— Наличие собственного конструкторского бюро позволяет нам оперативно дорабатывать и модернизировать оборудование под конкретные требования заказчиков. Так, для Стойленского ГОКа мы создали станок, который принципиально отличается от всех предыдущих станков этого типоразмера. В его конструкцию воплотились все предложения и пожелания специалистов, которые будут его эксплуатировать. В мачте заменили цилиндры подачи на цилиндры меньшего диаметра, в результате чего скорость спуско-подъёмных операций выросла в 2 раза и теперь составляет не менее 17 метров в минуту. Это, в свою очередь, приведёт к повышению



общей производительности станка по бурению на 15 – 20%.

Принципиально изменилась и сама конструкция мачты и блоков механизмов подачи. Мы сделали нижнее крепление цилиндра подачи на оси. Теперь блоки механизма подачи оборудованы разъёмом по оси крепления. Всё это позволит выполнять монтаж или демонтаж подшипников без применения дополнительных грузоподъёмных приспособлений, не нарушая металлоконструкцию каркаса мачты.

Изменения коснулись и кабины.

Её стены стали более герметичными и теплозвукоизолированными за счёт использования принципа сэндвич-панелей и двойного стеклопакета. По требованию заказчика установлено кресло-пульт как основной орган управления буровым станком. Применена система контроллеров и CAN-линия, позволяющая оптимизировать систему управления станком, заменяющая сотни проводов.

В конструкции этой машины применён охладитель маслостанции, значительно снизивший нагрев

масла и обеспечивающий более комфортную работу всей системы маслостанции. Следующим шагом в модернизации буровых станков будет применение промышленных контроллеров компании АВВ, имеющих высокую степень защищённости и взаимозаменяемости.

По запросу заказчика мы оборудовали привод хода одометром, который будет определять пройденное расстояние, и применили радиоуправление станком. Также по техзаданию установлены задние упоры редуктора хода и

датчики температуры на опорном узле и маслостанции, что также приведёт к повышению эксплуатационных характеристик станка.

Благодаря установленной системе видеонаблюдения машинист может наблюдать из кабины за ключевыми процессами при работе станка, — рассказал **Владимир Павлович**.

Р.С. В настоящее время станок доставлен на Стойленский ГОК и находится в процессе сборки и отладки.

Насколько наши конструкторы и производственники выполнили пожелания и учли замечания заказчиков, мы поинтересовались у **начальника бурового участка ремонтного комплекса, механика ОАО «Стойленский ГОК» Сергея Булгакова**:



— На текущий момент у нас в карьере работают 9 СБШ производства «Рудгормаш». Самый старый «ветеран» выпущен в 2003 году. На этот раз приобрели новый электрический СБШ-250. Считаю, что это один из самых надёжных станков как по качеству и производительности, так и по сохранению экологии. Приятно, что ваш завод не стоит на месте, развивается, модернизируется. Благодаря вашей технике мы уже увеличили объёмы бурения, а с помощью этого модернизированного станка надеемся достичь ещё больших результатов, — сказал он.



— Цель нашего приезда на «Рудгормаш» — предварительное принятие станка СБШ-250, после чего он будет разобран и доставлен на наш комбинат, где специалисты произведут его сборку, наладку и запуск в эксплуатацию. Предварительно скажу, что все мои предложения выполнены на 100%. Внесены принципиальные конструктивные изменения, меня это порадовало. В целом по работе станков «Рудгормаша» вопросов не возникает, — добавил **Андрей Литвяков, главный специалист по ремонту горного оборудования ремонтного комплекса Стойленского ГОКа**.

Д.В. Ярженковский: «Кризис заставил нас работать в режиме строгой экономии»

Холодная осень – горячий период для РЭПа

Чуть больше года ремонтно-эксплуатационное производство компании «Рудгормаш» возглавляет Д.В. Ярженковский. Сегодня мы попросили Дмитрия Вячеславовича выбрать из колоссального объема работ, выполненных службой в 2016 году, несколько основных направлений и рассказать о них.

Главная статья расходов – ТЭРы

— Когда перед тобой стоит задача поддержания всей инфраструктуры предприятия в работоспособном состоянии, сложно выделить, что главное: снабжение топливно-энергетическими ресурсами или техобслуживание станочного парка? Текущий и срочный ремонт оборудования, ремонт зданий и сооружений или подача отопления в цеха и подразделения? Всё важно. Особенно когда большое внимание уделяется оптимизации производства. Финансово-экономический кризис заставил нас работать в режиме строгой экономии. Каждый вопрос приходилось прорабатывать не только с технической и технологической сторон, но и с экономической. Этому способствовала и ситуация со сменой основного поставщика электроэнергии. Долговременные договорные обязательства связывали нас с энергетической компанией АО «Атомсбыт». Но в результате неритмичного поступления денежных средств от наших контрагентов за продукцию у нас образовалась достаточно крупная задолженность. АО «Атомсбыт» приняло решение расторгнуть договор в одностороннем порядке. Мы были вынуждены с 1 июля перейти на получение электроэнергии от ПАО «ТНС Энерго Воронеж». Эта компания – гарантирующий поставщик, от которого мы не можем отказаться в течение текущего года, иначе придется компенсировать ему энергосбытовую надбавку за непоставленную электроэнергию и заплатить неустойку.

Но мы нашли альтернативу и с 1 января перейдем к другому поставщику – компании «Воронежсбыт», которая готова предоставить нам скидки, – рассказал Д.В. Ярженковский. Кроме того, для снижения прямых производственных затрат на электроэнергию «Рудгормаш» заключил договор с компанией «Энергия юга» о реконструкции 6-киловольтной линии, позволяющей получать элек-



Директор РЭПа
Д.В. Ярженковский



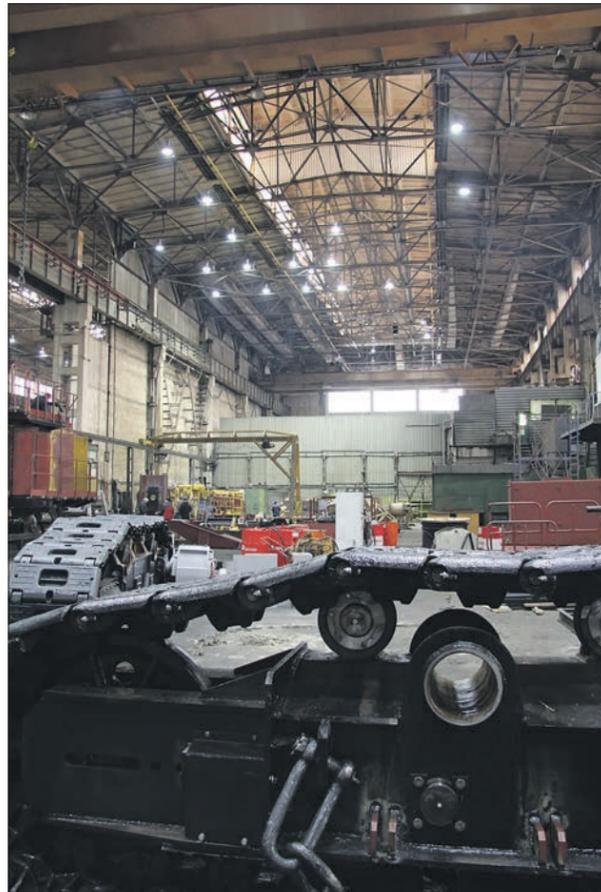
Начальник теплотехнического бюро Владимир Правдивцев и энергетик цеха № 2 Алексей Горбунов



Начальник бюро смотрителей зданий и сооружений Юрий Мирошниченко и инженер Светлана Солженикина



И.о. главного энергетика Валерий Гончаров и инженер Алексей Валуйских



В цехе № 4 стало светлее.



Механик цеха №4 Дмитрий Зотов

троэнергию напрямую от федеральных сетей (в среднем, на 15 % дешевле).

Да будет свет

В целях экономии электроэнергии руководством РЭПа пересмотрены многие позиции. Например, специалистами цеха № 20 во главе с начальником цеха М.Н. Тараниным завершён ремонт электропроводки на электромонтажном участке цеха № 4. Непосредственно в цехах № 4 и 7 производится замена светильников с лампами ДРЛ на светодиодные светильники, которые прекрасно освещают помещение и экономят электроэнергию. На заводской проходной также установлены светодиодные светильники.

— Потребление электроэнергии на этих участках уменьшилось в 5 раз. Светодиодные лампы и светильники служат значительно дольше, чем лампы накаливания. Гарантийный срок их использования составляет 7, а срок службы – 15 лет. Это выгодно. Еще один плюс – утилизировать их намного легче, чем прежние лампы, – комментирует новшества и.о. главного энергетика Валерий Гончаров.

В помещении 4-го цеха действительно стало намного светлее. Оценить новое освещение мы попросили механика сборочного цеха № 4 Д.Н. Зотова.

— Цех у нас высокий, 25 метров. Поэтому раньше здесь было темновато. Мы рады, что появилось освещение нового поколения – подвесные светильники светодиодного типа направленного потока. Они решили проблему освещенности на 100%. Сейчас мы имеем порядка 180 люксов, что соответствует нормам освещенности. Особенно важно это для малярного отделения. При таком световом излучении видны все дефекты, появляющиеся на окрашенных поверхностях. У нас бывали рекламации по покраске поверхностей. Теперь эта

проблема в больших процентах должна уйти, а рабочие, маляры очень довольны. Одну беду победили. Отопление в цехе есть, спасибо руководству, освещение сделали. Теперь бы душевые отремонтировать, и будет полный порядок, – сказал Дмитрий Николаевич.

О ремонте душевых

В душевых цеха № 4, мягко говоря, неуютно. Поэтому следующий вопрос руководителю РЭПа касался этой проблемы.

— Как решаются вопросы по улучшению бытовых условий работников завода и, в частности, с ремонтом душевых?

— Душевые – наш большой вопрос. Наиболее хорошие условия для помывки людей созданы в цехе № 2, где несколько лет назад был сделан ремонт. Самые проблемные душевые – в цехах № 7 и 4. Чуть лучше – в цехе № 10, т. к. там установлены капитальные перегородки. Система подводки воды в

названных выше помещениях требует не просто ремонта, а полной замены. Кроме цеха № 2, где установлено пластиковое оборудование. Руководство компании в курсе этих проблем и вопрос по ремонту душевых решается. Первоначально объём работы был оценён в 5,5 млн рублей. Мы задумались, определили, что можно произвести своими силами. В итоге эта сумма значительно уменьшилась.

В целях экономии средств в цехе № 7 решено привести в порядок душевые, но не трогать пока помещенные развешки. Окна тоже менять не будем. Чтобы не снимать плитку со стен, мы пригласили специалистов клининговой службы. Они обещают очистить кафель от известкового налета, ржавчины и привести его в первоначальный вид химическими реактивами и устройствами. Мы будем менять подводку, полностью восстанавливать слой гидроизоляции к сливным воронкам, чтобы ис-

ключить протекание. И после этого бетонный пол застелем новым кафелем. В бюджет на эти цели заложено 800 тыс. рублей, обозначен объём работ. Но мы понимаем, что в первую очередь необходимо финансировать производственную программу и ТЭРы. По возможности в этом году попробуем начать работы по замене сантехники. Причём в выходные дни, чтобы не останавливать работу цехов.

К зиме готовы

На вопрос: «Что еще было сделано в этом году?» Дмитрий Ярженковский ответил следующее:

— В службе главного механика есть бюро смотрителей зданий и сооружений, его возглавляет Ю.В. Мирошниченко. Именно он занимается подготовкой предприятия к зимнему периоду. В этом году произведен ремонт кровли цеха № 10. На очереди остается цех № 8. Составлен план его реконструкции, есть определенные договоренности с исполни-

телями работ. Если финансирование позволит, сделаем его в ближайшее время.

Силами цеха № 20 произведен ремонт помещения дежурных электромонтеров ЦРП. Отремонтированы помещения и установлено оборудование электроводонагревателя «Гейзер» в цехе № 2. Смонтировано электрооборудование и подключен циркуляционный насос системы отопления предприятия.

Дважды пришлось выполнять аварийный ремонт наружного освещения центральной заводской аллеи. Выполнен и аварийный ремонт высоковольтной кабельной линии, питающей цеха № 4 и 7. Начат косметический ремонт помещения техбюро ООО «Обогатительное оборудование».

В структуру РЭП входит цех № 17. В октябре-ноябре начальником цеха А.А. Бабкиным и его специалистами закончена подготовка к отопительному сезону. По прогнозам синоптиков, зима в этом году будет холодной, поэтому полностью заменено отопление в западной части автомастерской цеха № 34 и проложено около 80 метров труб различного диаметра. Заменяли часть трубы отопления диаметром 133 мм в цехе № 20. Произвели замену труб на вводе отопления в гараж «Икарус», утеплили трубы отопления в гаражах легковых автомобилей. Кроме того, возле цеха № 2 провели замену 24 метров металлической трубы холодного водоснабжения на пластиковую. Смонтировали и запустили в работу насос подкачки для отопления в период межсезонья. Теперь мы готовы зимовать.

Основная нагрузка приходится на службу главного механика и главного энергетика, соответственно, на механическое, теплотехническое, электротехническое бюро, на группу по учету теплотехнических ресурсов. Общими усилиями, планомерно мы решаем накопившиеся вопросы. И дело спорится, потому что в нашей команде работают профессионалы своего дела, которые способны перекрыть широкий спектр проблем по теплу, кислороду, газу и другим техническим параметрам.

Отдельно хочется отметить огромный вклад ремонтных служб цехов основного производства в поддержание инфраструктуры своих цехов. Нам часто приходится работать с ними в тесной связке.

Наши юбиляры

Как много пройдено дорог — от созиданья до свершенья

Ветеран труда «Рудгормаша» Василий Владимиров отметил 80-летний юбилей

Родился В.П. Владимиров в селе Белый колодец в Воронежской области (ныне Белгородская) в семье колхозника. Отец работал комбайнёром, а когда началась война, ушёл на фронт защищать Родину. В 1943 году он героически погиб. Мать и пять детей остались без главы семьи, без любимого мужа и отца. Жили они в сарае. Холод, голод и нищету переносили стойко, благо, удалось сохранить единственную корову, которая и помогла им выжить. Не всем — трое из пяти детей умерли... Хуже всего стало, когда село

окупили немцы. Они часто пугали местных жителей, издевались, смеялись, направляя автомат в грудь ребёнка. Василий часто вспоминал, как мать прятала их в погребе, чтобы уберечь от беды.

Когда закончилась война, детям надо было учиться. Школы в их деревне не было, но собрали один класс, в который ходили все дети, чтобы получить начальное образование. Мать Василия переехала жить к сестре в Колодезное, где он учился с 5-го по 7-й класс. Чтобы дальше продолжить образование, уехал в Россошь, снял жильё и окончил 10-летку.

После школы его призвали в армию и отправили служить в Германию. Он стал танкистом, а

вскоре и командиром танка, и помкомвзвода. Все три года он был образцовым солдатом, и его наградили за отличную службу ценным подарком — выдали добротный отрез ткани на костюм. Демобилизовался он на месяц раньше, чтобы успеть подать документы в институт. Выбрал Воронежский сельскохозяйственный, но не прошёл по конкурсу.

Вася не растерялся и с набранными баллами, со своим экзамениционным листом поступил в Воронежский политехнический техникум на вечернее отделение. Работать пошёл на «Машмет» токарем, в механический цех № 2.

Профессию молодой станочник освоил быстро и с большим удо-



ми, премиями. Окончив техникум, он стал мастером, потом старшим мастером, начальником БТК, заместителем начальника по производству. Успевал везде — и в цехе, и в общественной работе. Девять лет подряд трудовой коллектив избирал его председателем профкома цеха. За добросовестный труд он награждён орденом Почёта и орденом Трудовой Славы III степени.

Вместе с супругой Зоей Михайловной они вырастили двоих сыновей — Юрия и Павла. Павел Васильевич продолжает семейную династию — трудится на «Рудгормаше» в сборочном цехе № 4.

Кто-то скажет — обычная судьба. Нет, не обычная. Этот человек отдал родному заводу 48 лет своей жизни, оставив добрый след и на производстве, и в судьбах людей, которые глубоко уважают и помнят его до сих пор.

Людмила Сотникова

Соцпрос

Какая нам нужна газета?

Уважаемые читатели! Подходит к концу 2016 год. Пора строить планы на год грядущий. Для того чтобы определить концепцию развития корпоративной газеты «Наш Рудгормаш», мы решили спросить совета у вас — коллег и единомышленников, строгих цензоров и соавторов. Наша цель — понять, какая газета нужна читателю сегодня. Чтобы не только вести хронику жизнедеятельности компании «Рудгормаш», но и укрепить обратную связь, стать помощником и другом трудовому коллективу. Ваши ответы помогут сделать заводскую газету более интересной, востребованной и живой.

I. Кто вы?

1. Ваш возраст (выберите вариант ответа):

- до 30 лет 31 – 50 лет старше 50 лет

2. Стаж вашей работы на предприятии:

- до 5 лет 5 – 15 лет 15 – 25 лет
 более 25 лет

3. Пол:

- мужской женский

4. Подразделение, в котором вы трудитесь:

5. Вы относитесь к:

- руководящему персоналу ИТР рабочим

6. Становились ли вы автором статьи в газете?

- да нет

7. Писала ли о вас заводская газета?

- да нет

II. Кто мы, или Газета глазами читателя

1. Вы читаете каждый номер заводской газеты?

- да нет

2. Где вы читаете газету:

- на рабочем месте
 приношу домой и читаю вместе с членами семьи

Ваш вариант ответа _____

3. Как бы вы оценили газету по 5-балльной шкале?

- всё нравится, 5 нравится, но не всё, 4
 уровень средний 3 нет, не нравится, 2
 нам вообще не нужна газета, 1

4. Есть ли у вас любимые рубрики?

- да нет

Если сможете, назовите какие: _____

5. Какой материал за текущий год вам запомнился?

6. Какую функцию в большей степени выполняет газета?

- информационную административную
 имиджевую коммуникативную

III. Что нам нужно изменить, чтобы стать лучше?

1. Стоит ли открыть сайт корпоративной газеты в соцсетях?

- да нет затрудняюсь ответить

2. Должна ли газета

- стать инструментом администрации в большей мере
 публиковать официальные документы, приказы, распоряжения
 рассказывать о перспективных планах развития компании
 публиковать результаты мониторинга СМИ и сети интернет
 проводить соцпросы
 публиковать итоги работы компании
 освещать кадровые перемещения

Ваш вариант ответа: _____

3. Хотели бы вы видеть в газете:

- колонку президента компании
 колонку редактора
 перепечатку статей из интернета
 советы психолога
 юридические консультации
 рецепты блюд
 советы по хозяйству
 литературную страницу (включая творчество заводчан)

4. Что бы вы хотели изменить?

- периодичность выхода (чаще)
 дизайн качество печати
 тираж рубрики
 контент стиль изложения

Другое: _____

5. Каких материалов в газете, на ваш взгляд, должно быть больше?

- новостей производства статей об истории завода
 очерков о людях аналитики
 критики конкурсов
 о духовности поздравлений коллегам
 развлекательных (фельетонов, сканвордов, анекдотов)

Ваш вариант ответа _____

Если вам есть что добавить — пишите! Мы ждём ваших ответов, советов и замечаний.

Вы можете опустить ответы в почтовый ящик на проходной завода или лично передать редактору газеты в кабинет № 105 заводоуправления.

Заранее благодарим за участие в соцпросе.



«Здравый дух» и звёздный час

Футболисты ООО «Обогатительное оборудование» разгромили соперников



4 ноября на главной спортивной арене г. Воронежа – Центральном стадионе профсоюзов «Труд» состоялся XV футбольный турнир «Здравый дух» на призы компании «Рудгормаш».

Регламент турнира включал в себя четыре параллельные игры на двух площадках футбольного поля. За первенство боролись сразу 4 команды. Две из них представляли журналисты воронежских СМИ, и ещё две – футболисты «Рудгормаша».

В первом туре молодёжная команда «СМИ-1» играла против команды ООО «Обогатительное оборудование». На параллельном поле шло сражение команд ветеранов «СМИ-2» с командой «УГМК – Рудгормаш».

Во втором туре на правом поле команда «СМИ-1» играла с командой «СМИ-2», на левом шло противостояние команд «УГМК – Рудгормаш» и ООО «Обогатительное оборудование».

Промежуточным этапом между турнирами стал индивидуальный конкурс на точность пробития пенальти, который определил лучшего футбольного снайпера. Этого звания удостоен член команды «УГМК – Рудгормаш» Павел Бирюков.

В третьем туре на правом поле шла ожесточённая схватка между командами «СМИ-1» и «УГМК –



Рудгормаш», на левом отчаянно боролись за победу команды ООО «Обогатительное оборудование» и «СМИ-2». Мяч летал буквально со свистом, болельщики активно поддерживали игроков. Флаг «Рудгормаша» на трибуне усиливал спортивный дух наших команд. Напомним, что финальная победа

в предыдущем турнире осталась у журналистов. Для заводчан отвлечь титул чемпионов было делом чести. И они вырвали победу у соперников!

По итогам XV футбольного турнира на высшую ступень пьедестала почёта поднялась команда «Обогатительное оборудование».

II место завоевала команда ветеранов «СМИ-2». III место заняла молодёжная команда «СМИ-1».

Лучшим игроком команды «УГМК – Рудгормаш» объявлен Игорь Аичкин, в команде ООО «Обогатительное оборудование» особым мастерством отличился Владимир Евсюков. Лучшими игро-

ками команд «СМИ-1» и «СМИ-2» названы Алексей Печатов и Сергей Нехаев.

– Если подводить итоги глобально, то из 15 турниров команды, представляющие «Рудгормаш», одержали 11 побед, соответственно, у журналистов 4 победы. Этим турниром мы ещё раз показали, что футбол в нашей компании жил, жив и будет жить. Мы развиваем детский футбол и не ржавеет сами. Игра была достаточно острой, вложено в неё много сил и энергии, хорошо, что обошлось без серьёзных травм, – говорит **Вадим Кулешенко**.

– Ребята показали интересную и динамичную игру. Знаю, что все участники ждали этого турнира с большим нетерпением. Футбол сближает, лихорадит спортивным азартом, даёт людям возможность общаться. На «Рудгормаше» любят футбол. Рад, что заводские спортивные традиции живут и развиваются, – высказал своё мнение главный судья турнира Анатолий Власов.

Заключительным этапом турнира стало награждение участников. Призы вручал **президент компании Анатолий Чекменёв**. «Футбол – командная игра, где от усилий каждого игрока зависит общий результат. Как и в производстве. Он учит побеждать», – отметил он.

Внимание, конкурс!

Выбираем королеву ЁЛОК

Дорогие читатели! По просьбе многих из вас редакция газеты «Наш Рудгормаш» объявляет конкурс «Королева ЁЛОК».

Наряжайте своих новогодних красавиц и звоните в редакцию! Обещаем, что фотографии лучших из них попадут на страницы газеты. Но победительницей конкурса будет всего одна ёлочка, поскольку мы хотим найти самую нарядную, самую оригинальную, самую дизайнерскую работу.

А чтобы привлечь удачу и показать Деду Морозу, с какой радостью и надеждой мы ждём Новый год, предлагаем украсить проходную завода

поделками и рисунками ваших детей. И, конечно, фото самых ярких и неожиданных из них мы тоже опубликуем на страницах газеты. Три автора лучших семейных произведений искусства получат новогодние призы от администрации компании «Рудгормаш» и дипломы победителей конкурса «Лучший подарок Деду Морозу»!

Итоги конкурсов «Королева ёлок» и «Лучший подарок Деду Морозу» будут подведены 26 – 27 декабря.

Если у вас есть вопросы, звоните в пресс-службу компании «Рудгормаш» по телефону 244-70-73.

