



НАШ РУДГОРМАШ



Награждение рудгормашевцев в Москве на конкурсе Асов КОМПьютерного 3D-моделирования. На фото (справа налево): С.А. Назаров, А.А. Чумаков, М.В. Тухфатуллин, В.А. Боев, А.В. Борзенко, Р.П. Скрыпкин, В.П. Глазунов

«Многokратные победы показывают серьёзный уровень разработок наших конструкторов и программистов»

Команда конструкторов и программистов «Рудгормаша» снова победила в конкурсе Асов КОМПьютерного 3D-моделирования.

5 июля в Москве прошла церемония награждения победителей X конкурса Асов КОМПьютерного 3D-моделирования, который проводит компания «АСКОН». На суд жюри была представлена 61 работа из России, Украины, Белоруссии и Казахстана. Из них пять проектов — от «Рудгормаша», два из которых стали победителями (все 5 работ входят в один проект бурового станка).

Подробнее рассказать об этом событии мы попросили идейного вдохновителя наших команд **начальника бюро СКБ БО В.П. Глазунова:**



— Когда несколько лет назад мы первый раз участвовали в конкурсе 3D-моделирования, хотелось попробовать чисто технически, можно ли в программе сделать проект 3D большой сборки. Сразу модель бурового станка, конечно, не получилась, тогда мы создали только 3D-модель мачты. Причём проверяли сборку в Липецке на специальной графической станции (тогда у нас такой не было). Постепенно

проекты усложнялись, программа росла и вместе с программой увеличивалось количество деталей в сборке. В 10-й версии программы «Компас 3D» мы смогли полностью разработать станок. Сейчас создавать станки от 15 000 до 20 000 деталей не составляет труда. Хочу отметить, что это прямая заслуга создателей программы — компа-



Авторы проекта «Построение пружины сжатия с учётом деформации», занявшего 1-е место на конкурсе. На фото (справа налево): А.В. Борзенко, В.П. Глазунов, С.А. Назаров

нии «АСКОН». Вместе с разработкой проекта бурового станка мы всегда даём «АСКОНу» свои замечания и предложения по поводу улучшения «Компаса 3D». Они нас за это назвали своими стратегическими партнёрами. Индивидуальный интерес к участию в конкурсе перерос в обоюдный. Полезно не только нам, но и им.

В этом году на церемонии вручения наград «Рудгормаш» на сцену выходил целых 4 раза! Первый выход — первое место за проект «Построение пружины сжатия с учётом деформации», второй — получили бронзу за буровой станок СБШ-190/260-60, третий — приз зрительских симпатий, четвёртый раз нам вручили приз «За многолетнюю творческую поддержку конкурса, новаторский взгляд на инженерную деятельность, за вклад в сохранение и развитие проектной и конструкторско-технологической школы».

Кстати, наша разработка по пружине — это большая помощь «АСКОНу». Я считаю, они бы это ещё не скоро сделали. Когда мы начали думать, какой же предложить проект на конкурс 3D-моделирования, чтобы он был довольно-таки простой и в то же время необходимый для работы, я решил, что разработка пружины будет оптимальным

вариантом. А наши программисты Александр Борзенко и Сергей Назаров реализовали мою идею.

Проект «Построение пружины сжатия с учётом деформации»

За этот проект команда наших программистов получила первое место в номинации «Лучшая прикладная разработка». Вот имена авторов-разработчиков: руководитель проекта — Заботин В.К., авторы: Глазунов В.П., Назаров С.А., Борзенко А.В.

Рассказывает **С.А. Назаров, начальник отдела ОИОКТПП:**



— Наша конкурсная работа предназначена для построения в программе «Компас 3D» пружины сжатия с учётом деформации. Эту тему мы взяли не просто так. У наших конструкторов возникла потребность в такой разработке (если пружина не может войти в конструкцию, приходится всё переделывать, а это лишние затраты средств и времени). Проект мы готовили 6 месяцев в свободное от работы время. Если бы работали по 8 часов в день, закончили бы за месяц. Приятно, что наш труд так высоко оценили и пода-

рили замечательные призы: книгу Н.Н. Голованова «Геометрическое моделирование» и две программы: «Pinnacle Studio HD», «Video Editor 7». Да и сама поездка в Москву порадовала — это отличная возможность поделиться опытом, узнать что-то новое, получить яркие впечатления.

В.К. Заботин, директор по информационным технологиям:



— Вначале хочу поздравить всех участников конкурса и сказать, что наши многократные победы (мы уже 4 года подряд занимаем призовые места) говорят не о случайности данного события, а показывают серьёзный уровень разработок наших конструкторов и программистов. Кстати, сейчас наши сотрудники с удовольствием участвуют в этом профессиональном состязании, с трепетом ждут его начала. Желаю нам свежих идей и необычных проектов. Хотелось бы в следующем году на конкурс представить новую работу и отойти от классической разработки бурового станка.

Проект «Буровой станок СБШ-190/260-60»

Как рассказали редакции организаторы конкурса, первое место за этот проект нашим конструкторам не присвоили только потому, что другие участники конкурса Асов КОМПьютерного 3D-моделирования уже стали обижаться: ведь победителем много лет подряд становился исключительно «Рудгормаш». Вот имена тех, кто работал над проектом бурового станка: руководитель — Коршков В.А., авторы: Глазунов В.П., Дронов А.И., Зубахин Н.Д., Заруднева Н.А., Скрыпкин Р.П., Тухфатуллин М.В., Захаров Л.М., Барабаш Е.Г., Дудушкина Н.Н., Прыгункова В.Н., Кольцов А.В., Чумаков А.А., Дронова Н.А., Кириченко Г.В., Козин А.В.

Рассказывает **Р. Скрыпкин, ведущий конструктор, СКБ БО:**



— Очень приятно, когда работаешь, работаешь, ни на что не надеешься... А тут вдруг — победа, призы!.. Считаю, что участие в таких конкурсах полезно как для меня лично, так и в целом для завода. Ведь это прежде всего живой обмен опытом, общение с профессионалами. Проанализировав работы соперников, мы поняли, в чём они нас опережают, так что есть к чему стремиться.

М. Тухфатуллин, ведущий конструктор, СКБ БО:



— Впечатлений от поездки, конечно, масса. И призы нам подарили отличные: проектор, профессиональную видеокарту, программу для редактирования видео, лицензионную программу «Компас 3D — V 14», подписку на журнал «САПР и графика». Я думаю, при разработке нового проекта все подарки очень пригодятся.

▶ Это должен знать каждый

«Спорные ситуации будут решаться в пользу работников»

▶ О том, как осуществляется учёт рабочего времени электронной проходной и стоит ли волноваться по этому поводу, рассказывает **В.К. Заботин**, IT-директор «Рудгормаша»:



— Волноваться нет причин. Новую проходную оборудовали для удобства заводчан. Поэтому все спорные вопросы будут решаться в пользу работников.

— **Владимир Константинович, как происходит учёт отработанного времени конкретного сотрудника?**

— У каждой профессии есть утверждённый график работы: рабочее 1-й смены — с 7.30 до 16.10, ИТР — с 8.00 до 16.40 и т.д. Сейчас у нас порядка 20 различных графиков работы — чтобы всем было удобно и привычно. Кстати, самые сложные графики оказались у уборщиков помещений — одним надо так, другим иначе. Мы постарались учесть все пожелания и просьбы. Все эти графики внесены в программу.

Пройти на завод человек может строго в течение 1 часа до начала рабочего дня, а выйти — в течение 3 часов после окончания рабочего времени (в соответствии с тем графиком, по которому чело-



«Я не хочу судьбу иную, мне ни на что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня...»

век работает). Ни ранее, ни позже установленного срока турникет вас не пропустит.

— **А если есть необходимость? Например, аврал и надо было задержаться?**

— Всё решаемо. Если вам необходимо пройти через турникет до или после установленного времени, нужно поднести пропуск к считывающему элементу. Турникет не откроется, но вы будете зафиксированы программой. После этого надо обратиться к охране, объяс-

нить ситуацию и вас пропустят.

— **Получается, что электронная проходная фиксирует абсолютно все передвижения сотрудников при прохождении через турникет?**

— Совершенно верно. Все входы-выходы и их время фиксируются. В итоге за день, а потом и за месяц компьютер выдаёт фактическое время нахождения на территории предприятия любого сотрудника. В конце месяца распечатанные таблицы передаются руководителям. Они вносят свои

коррективы, подписывают и отдадут табель в бухгалтерию для начисления зарплаты.

— **Если человек, к примеру, выходил в отдел кадров?..**

— Программа зафиксирует, что данный сотрудник находился за территорией, скажем, 20 минут. В итоге за день у вас будет стоять не 8 отработанных часов, а 7 ч. 40 минут. Поэтому этот момент нужно оговорить с непосредственным руководителем, который, зная, что вы были в кадрах, исправит вам время в табеле.

— **Но ведь у нас есть люди, которые работают на сделке. Зачем учитывать их рабочее время?**

— Производственная дисциплина касается всех. Но к сдельщикам по-временной учёт относится постольку-поскольку. Наибольшее внимание уделяется повременщикам, то есть профессиям, которые получают зарплату за фактически отработанное время. Кроме того, на особом контроле учёт рабочего времени обладателей красного пропуска (со свободным входом и выходом).

— **Как теперь обстоит дело с увольнительными, отгулами?**

— В этих случаях должна быть бумага, подписанная непосредственным руководителем данного

работника. Этот документ отдаётся в табельную на проходную. Табелщик вручную ставит отметку в программе, что человек не прогуливает, а находится, к примеру, в командировке.

— **А в выходные как пройти на завод?**

— Чтобы сотрудники могли выйти на работу в субботу, руководителям структурных подразделений необходимо написать служебную записку на имя Михайлова А.В., начальника службы режима и охраны, с указанием фамилий людей, которым предстоит трудиться в выходной. Служебку надо подавать в пятницу до обеда. Потому что табелщик должен успеть до конца рабочего дня пятницы внести фамилии в программу, чтобы в субботу турникет их пропустил.

— **Что делать, если потеряешь пропуск?**

— Обращаться в службу управления персоналом — к Фёдору Фёдоровичу Волошину или Дмитрию Ивановичу Семикашеву. Но предупреждаю: перевыпуск пропусков будет производиться за счёт работника. Изготовление одного пропуска стоит 206 руб. 40 коп. Эта сумма будет вычитаться из зарплаты растеряшек.

▶ Событие

В августе собран 3 000-й вагон 5BC-15M

▶ Поздравляем всех заводчан с юбилейной машиной!

— На сегодняшний день мы производим и продаём три модели вагонов — 5BC-15M, 10BC-15 и BC-30. Это востребованная продукция, — говорит **директор по продажам В.Г. Зенин**.



— Причём когда проектируются новые рудники (горнопромышленные предприятия по подземной добыче руд, химического сырья, стройматериалов. — Ред.), то сразу с прицелом, что добыча будет производиться на нашем оборудовании. В этом огромная заслуга всего СКБ ТО и их главного конструктора Владимира Степановича Литвинова, отца-основателя данной ветви нашего производства. Через его руки, голову и сердце прошла каждая модель, каждый винтик вагонов.

О том, как на «Рудгормаше» начинался выпуск шахтных самоходных вагонов, рассказывает **главный конструктор транспортного оборудования В.С. Литвинов**:

— Помните, в далёкие советские времена был такой лозунг «Электрификация всей страны»? Так вот, в начале 60-х к нему добавили «...плюс химизация народного хозяйства». А химизация начинается с горной промышленности — ведь химическое сырьё надо добывать. Поэтому примерно в 1962 — 1963 году советским правительством была поставлена задача: создать свою горнопромышленную отрасль. До этого всё оборудование для добычи полезных ископаемых и его переработки покупали за рубежом на валюту, которой было мало. Поэтому в Москве собрали представителей 22 машиностроительных заводов со всей страны, объединили их в один главк, поручили создавать отрасль и распределили, что кому производить. Нам выпала честь создать и освоить серийно самоходные вагоны, которые должны были заменить импортные вагоны «Джой». Это была архисложнейшая задача: в то время в стране не

было основных отечественных комплектующих: двигателей, шин, электрооборудования, гидроборудования. Не было и опыта создания подобной техники. Но мы начали работать совместно с каргандинским институтом «Гипроуглегормаш».

Первые два опытных вагона BC-20M мы сделали для джезказганского комбината в Казахстане. Их проектный институт импортный вагон скопировал, а мы должны

КСТАТИ

Наши вагоны называются BC, что означает — **Владимир Степанович (Литвинов)**.

были по этим чертежам свой изготовить. Эта работа была просто трагедией — ведь наши и американские материалы отличаются как небо и земля. Но мы справились.

Следующую партию опытных образцов — де-



Шахтный самоходный вагон 5BC-15M

сять вагонов — сделали для предприятия «Эстонсланец». Приехали мы туда со своей продукцией. Одна бригада наотрез отказывается на воронежском оборудовании работать, ведь до этого они на американской технике вели добычу. Главный инженер мне сообщает: «Ничего не знаю, люди не хотят на ваших вагонах трудиться». Что делать? Я тогда говорю: «Давайте мне эту бригаду, они сами увидят, что на воронежских вагонах можно план выполнять». Мы с нашими наладчиками с этой бригадой ударно поработали,

план даже перевыполнили. В общем, эстонцы согласились с тем, что наша техника вполне надёжна и работоспособна. Уже в 1970 году выпуск «Рудгормашем» самоходных вагонов 5BC-15M дал возможность калийным комбинатам всего СССР отказаться от закупки аналогичного оборудования в США. Кстати, сегодня вся калийная горная промышленность бывшего Советского Союза работает с самоходными вагонами нашего производства.

Что и говорить, первое время выпусков вагонов мы с ребятами-цеховиками из командировок не вылезали, буквально жили в шахтах. Испытание проводили сами, сами ремонтировали, сами работали на своей технике и других учили с ней обращаться. У меня более четырёхсот спусков в шахту. Существует такая шахтёрская притча: тот, кто

ФАКТ

В.С. Литвинов и А.Н. Чекменёв награждены золотым знаком «Горняк России».

поднимается в космос, — это высокоуважаемые люди, а тот, кто спускается в шахту, — это глубокоуважаемые. Горжусь, что принадлежу к клану «глубокоуважаемых». Горжусь и своим конструкторским коллективом. Нас всегда было немного, зато какие!

Я с благодарностью вспоминаю И. Лялина, Л. Шаповалова, А. Овсянникова, А. Стрибунова и многих, многих наших товарищей, внёсших огромный вклад во внедрение рудгормашевских вагонов у заказчиков в начале нашего пути.

Огромное спасибо всем, кто сегодня связан непосредственно с производством вагонов в цехах. Это прежде всего коллектив участка транспортных машин цеха № 4, коллектив участка сварки цеха № 7 и цеха № 10... Да всех и перечислить сложно! Спасибо за ваш труд! С праздником!

«И в забой отправился парень молодой...»

С середины 60-х годов наш завод выпускает транспортное шахтное оборудование. Уже почти полвека мы работаем для шахтёров – людей одной из самых сложных и тяжёлых профессий. 26 августа – День шахтёра. От всей души поздравляем наших партнёров – угольщиков и калийщиков. Кстати, на «Рудгормаше» работают люди, имеющие к этой профессии и этому празднику самое непосредственное отношение.

«День шахтёра – мой личный праздник»



Знаете ли вы, дорогие коллеги, что наш Владимир Николаевич Замятин, старший менеджер отдела продаж, является полным кавалером знака «Шахтёрская слава»?

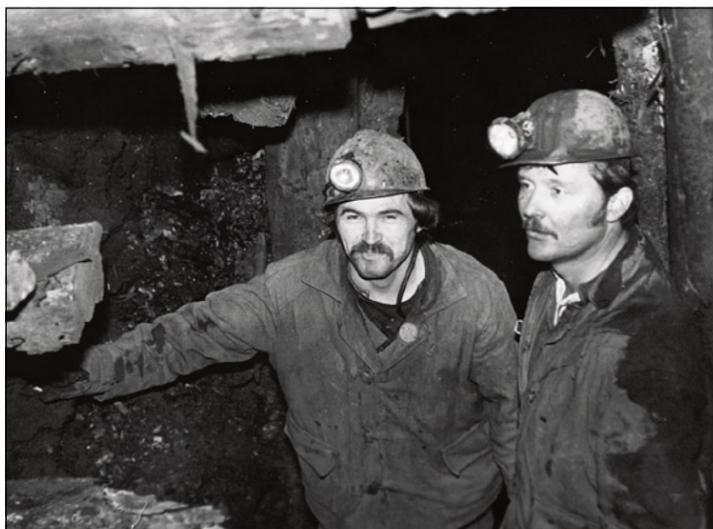
– Владимир Николаевич, за что вы были удостоены такой чести?

– Знаком «Шахтёрская слава» первой степени меня наградили за тушение пожаров на шахте «Таёжной» в городе Гремячинске Пермской области. Знаками второй и третьей степеней – за достижение высоких производственных показателей. Эти награды я получил уже на урановой шахте в Северном Казахстане.

А вообще на шахтах я с 18 лет. И работал там до самой шахтёрской пенсии – 32 года. Первый раз попал в забой, когда проходил практику. Это было в Соликамске на добыче калийной соли. Потом работал на шахте «Гремяченской» в Кизеловском угольном



Знак шахтёрской славы третьей степени. Одна из трёх наград Замятина-шахтёра



На субботнике. В.Н. Замятин справа. Шахта «Таёжная», город Гремячинск. Апрель 1983 г.

бассейне, в Якутии мыл золото на драге (это такой специальный горно-обогащительный агрегат, работающий по принципу многоковшового экскаватора. Он установлен на плавучей платформе. – Ред.)... В 1983 году партия послала меня на урановую шахту в Северный Казахстан, и последний город, в котором я работал, был Степногорск (Степногорский горно-химический комбинат занимается добычей урана – Ред.).

– Где вы учились?

– В Пермском политехническом университете.

– Почему выбрали профессию шахтёра?

– Профессия была престижная, высокооплачиваемая, да ещё и вырос я рядом с шахтами. Я никогда не жалел, что занялся шахтёрским ремеслом. Мне оно очень нравилось. Перед пенсией я с ужасом думал: как буду жить без шахты, что делать?..

– Но дело вам нашлось...

– Это точно, – улыбается Владимир Николаевич. – Ушёл на пенсию в 50 лет, стал искать работу. А так как «Рудгормаш» – горное пред-



В.Н. Замятин, которому на фото 30 лет, делает замер содержания метана в забое. Угольная шахта «Таёжная», город Гремячинск. Май 1983 г.

приятие и имеет много общего с моей профессией, решил попробовать устроиться именно сюда. Мне это удалось. На заводе я уже 8 лет.

– Отмечаете ли вы День шахтёра?

– Конечно, всей семьёй. Кроме того, в этот день перезваниваемся со старыми друзьями, поздравляем друг друга. Я до сих пор считаю себя шахтёром. А как же?! Вся жизнь на шахте провёл, лучшие годы. Там очень много моих друзей погубило, сам их из шахт вытаскивал. Поэтому день шахтёра – мой личный праздник.

Я благодарен своей судьбе и за шахты, и за «Рудгормаш». Мне кажется, для человека очень важно найти свою жизненную дорогу, свою профессию, быть востребованными. А остальное приложится.



«Шахтёр – моё призвание»

Так говорит о себе Сергей Михайлович Пузиков, начальник нашего складского хозяйства:

– Я вырос в шахтёрском посёлке в Тульской области. Поэтому даже и в мыслях не было выбрать другую специальность. В 17 лет, после 10-го класса (это было в 1979 году) пошёл работать на шахту, под землю меня тогда ещё не брали, работал на поверхности. Затем в армию ушёл, когда вернулся, поработал ещё какое-то время, но уже под землёй в Подмосковье на Васильевской шахте (объединение «Тула-уголь») и в Воркуте на Центральной угольной шахте. Это невозможно забыть – вертикальный ствол шахты, на лифте опускаешься на определённую глубину (в Подмосковье шахта была порядком 70 м, а в Воркуте ствол 730 м)...

Потом поступил в Тульский политехнический институт на горный факультет и по распределению попал в Воронеж, на наш горно-обогащительный завод. Так что на шахту больше не вернулся, хотя шахтёрская работа мне очень нравилась. Но и без «Рудгормаша» я свою жизнь представить не могу – на заводе тружусь уже почти 25 лет.

Поэтому в августе я всегда отмечаю День шахтёра, коим и считаю себя по призванию, а в сентябре – День машиностроителя.

КСТАТИ

На «Рудгормаше» кроме В.Н. Замятина знаком «Шахтёрская слава» награждён президент компании А.Н. Чекменёв.

Спрашивали? Отвечаем!

«Главное – организовать безопасные условия труда нашим сотрудникам»

С ноября прошлого года у нас на заводе проходит аттестация рабочих мест. Что это такое и зачем нужно? Об этом расскажет начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Вячеслав Матвеевич Волосков.



– Вячеслав Матвеевич, что такое аттестация рабочих мест?

– Это оценка условий труда на рабочих местах для выявления вредных или опасных производственных факторов. Основная цель аттестации – проверить условия труда сотрудников. Рабочие места должны быть максимально безопасны, чтобы исключить травмы и причинение иного вреда здоровью.

Аттестация рабочих мест в России впервые была проведена в 1993 году, тогда оценивались только вредные профессии. Следующая аттестация была организована в 1997-м, с тех пор она обязательна для всех имеющих рабочих мест. Новый порядок проведения аттестации рабочих мест был утверждён приказом Минздравсоцразвития России и вступил в силу с 1 сентября 2011 года. Сейчас

мы аттестуемся по новому порядку.

– Зачем вообще нужна аттестация государству, работникам, предприятию?

– Государство проводит аттестацию рабочих мест, чтобы проконтролировать работодателей, обеспечить гражданам безопасные условия труда. Если владелец предприятия добросовестно относится к организации труда, то эта компания платит меньше страховых взносов по системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. И наоборот, чем больше на предприятии рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным актам по охране труда, тем тариф страхового взноса выше.

Зачем аттестация нужна работникам предприятия? По окончании инструментальных замеров составляется карта аттестации рабочего места. Если в соответствии с замерами по нормативам условия труда являются вредными для здоровья, это будет зафиксировано в карте, которая является основанием для предоставления работнику компенсации (дополнительный отпуск не менее 7 дней, по-

вышенная оплата труда не менее 4%, льготная пенсия и т. д.). Сегодня без документов аттестации рабочих мест компенсации и льготы получить невозможно.

– Предприятия могут самостоятельно проводить аттестацию рабочих мест?

– Нет. С 2011 года аттестацию рабочих мест могут проводить только независимые сторонние организации, зарегистрированные в реестре Министерства здравоохранения и социального развития. В Воронеже таких всего 10. У нас аттестацию рабочих мест проводит компания «Озон». Когда решался вопрос о проведении аттестации у нас, мы объявили тендер и в результате выбрали эту организацию. Они производят все замеры и оформляют документы. На рабочих местах проверяются вредные и опасные производственные факторы, тяжесть трудового процесса.

В настоящее время аттестация рабочих мест уже почти окончена – идёт оформление результатов. После этого каждый работник будет ознакомлен с картой аттестации своего рабочего места. По результатам аттестации разрабатываются мероприятия по устранению выявленных несоответствий.

Спорт



Наши лучшие теннисисты. Слева направо: А. Стеганцев, С. Усов, Р. Анастасьев

Как обычно второй цех Играет в теннис лучше всех

С 27 июня по 31 июля в заводском спортзале проходило личное первенство завода по настольному теннису.

В соревнованиях приняли участие 10 человек из разных предприятий, работающих на территории «Рудгормаша». В ходе состязаний призовые места распределились так: 1-е место – Сергей Усов (2-й цех), 2-е место – Роман Анастасьев («Интерпласт»), 3-е место – Андрей Стеганцев (2-й цех). Победителям были вручены денежные призы и грамоты.

Внимание, конкурс!

Мы ищем таланты!

Любимые коллеги! Не за горами наш профессиональный праздник – День машиностроителя. В этом году мы будем отмечать его 29 сентября. Один из пунктов праздничной программы – народные гуляния с конкурсами, призами и, конечно, выступлениями артистов.

Предлагаем всем желающим принять участие в конкурсе заводской самодеятельности: сольные или коллективные песни, танцы, частушки – приветствуется всё! Не скрывайте свои таланты!

Победителей конкурса ждёт премия 7 000 рублей, тех, кто займёт второе место, – 5 000, а бронзовым призёрам вручат 3 000 рублей.

В качестве жюри выступают зрители – кому из участников конкурса достанется больше всего аплодисментов, те и выиграют.

Всем желающим поучаствовать в конкурсе надо заполнить заявку.

Заявка на участие в конкурсе

«Мы ищем таланты»

1. Ф.И.О. всех участников номера _____

2. Подразделение _____

3. Название номера _____

4. Контактный телефон _____

Заявку необходимо опустить в почтовый ящик на проходной, принести в пресс-службу или просто сделать заявку на участие по тел. 71-81.



Внимание, ещё один конкурс!

Мой завод

Дорогие друзья! Ко Дню машиностроителя объявляется конкурс фотографий. Призы: 1-е место – 3 000 руб., 2-е место – 2 000 руб. и три премии по 1 000 руб. за 3-е место.

Тема фотоконкурса – «мой завод». Для каждого из нас «Рудгормаш» ассоциируется с чем-то своим. Для кого-то завод – это прежде всего родной цех, для кого-то – лица друзей, которые трудятся за соседним столом или станком, для кого-то главное – его работа. В общем, на конкурс принимаются фотографии с любыми сюжетами, так или иначе связанными с заводом. По характеру снимки могут быть абсолютно любыми – лиричными или серьёзными, пафосными или смешными. Фото можно сделать специально для конкурса, а можно найти в своём личном или рабочем архиве.



Работы (как цветные, так и чёрно-белые) принимаются до 14 сентября исключительно. К каждой работе нужно приложить описание – что изображено на снимке, Ф.И.О. автора, должность, подразделение, контактный телефон.

Победителей определит жюри в составе директора по персоналу Кулешенко В.В., руководителя пресс-службы Овсянниковой И.Б., ст. менеджера отдела маркетинга Беляева П.

Присылайте фотографии по электронной почте nash_rgm@rudgormash.ru или приносите в пресс-службу (8-й цех, 3-й этаж). За дополнительной информацией обращаться по тел. 71-81.

Твоего ума дело

Изобретателям и рационализаторам

Дорогие друзья, есть шанс заработать деньги своим умом.

С 1 июня 2012 года на заводе действует «Положение о выполнении задания по снижению себестоимости продукции». У нас есть цель – снизить себестоимость производимой продукции. Всё, кто предложит способ сокращения затрат на производство (к примеру, идею по изменению конструкции машины, закупке более дешёвых комплектующих деталей, изменению технологии производства и т. д.), получат

премию в размере 10% от суммы фактического экономического эффекта. Причём эта премия будет начисляться в течение целого года с момента внедрения вашего предложения. Оплата происходит ежеквартально, процент выплат будет зависеть от экономического эффекта и делиться на всех участников разработки.

Все мероприятия по уменьшению себестоимости продукции рассматривает технический совет во главе с его председателем – техническим директором А.В. Лариным.

Как оформить предложение по снижению себестоимости:

1. Обратитесь к своему непосредственному руководителю за чек-листом.

2. Опишите в чек-листе своё предложение и предполагаемые мероприятия по его внедрению, укажите всех авторов.

3. Рассчитайте примерный экономический эффект.

4. Передайте руководителю подразделения для рассмотрения и последующей передачи для утверждения на техническом совете.